

## ABSTRAK

**A.BELLA VISTA 2018. Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan pada Kantor Pemasaran Mandiri *Inhealth* Makassar, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Dr. Agussalim HR., SE., MM. Dan Pembimbing II Hj. Nurinaya ST., MM.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja karyawan terhadap promosi jabatan pada kantor Pemasaran mandiri *Inhealth* Makassar

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field ressearch*) yakni pengamatan lapangan terhadap obyek yang diletiti untuk mendapatkan data relevan. Metode yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode penelitian analisis kuantitatif, yaitu menggunakan analisis data secara mendalam dalam bentuk angka. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor Pemasaran Mandiri *Ihealth* Makassar 24 orang. Responden dan pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi serta studi kepustakaan dan uji dengan metode analisis yng digunak adalah analisis regresi sederhana, koefesien determinasi dan uji T.

Hasil regresi adalah  $Y = 11,739 + 671 + e$ . Dimana  $a=$  menunjukkan bahwa jika penilaian kinerja karyawan konstan atau  $X = 0$ , maka promosi jabatan sebesar 11,739 ini menunjukan bahwa penilaian kinerja karyawan akan berpengaruh terhadap promosi. Determinasi ( $r^2$ ) adalah 44,70 promosi jabatan karyawan dapat dijelskan oleh variabel penilaian kinerja karyawan, sedangkan sisanya ( $100\% - 44,70 = 55,3\%$ ) dijelaskan atau dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak menunjukan bahwa variabel penilaian kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan.