

ABSTRAK

SITTI NUR CHADIJAH, 2022, Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Tingkat Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kartika Hardianti Zainal Kabupaten Pangkep. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Sri Andayaningsih dan Zalkha Soraya.

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh fleksibilitas kerja dan tingkat spesialisasi pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kartika Hardianti Zainal Kabupaten Pangkep. Sampel ini diambil dari karyawan PT. Kartika Hardianti Zainal. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan. Pengumpulan data dilakukan dengan pembagian kuesioner. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode skala likert.

Hasil penelitian dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 28, menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi untuk variabel Fleksibilitas kerja (X_1) 0,093 dan nilai probabilitasnya sebesar ($0,673 > 0,05$). Maka hal ini menunjukkan bahwa variabel Fleksibilitas Kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kartika Hardianti Zainal. dan untuk nilai koefisien regresi untuk variabel Tingkat Spesialisasi Pekerjaan (X_2) 0,596 dan nilai probabilitasnya sebesar ($0,001 < 0,05$). Maka hal ini menunjukkan bahwa variabel Tingkat Spesialisasi Pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kartika Hardianti Zainal.

Kata kunci : Fleksibilitas Kerja, Spesialisasi Pekerjaan, Kinerja Karyawan