

ABSTRAK

EKA AFRIANTI, 2018. *pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada biro pemerintahan sul-sel.* skripsi program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah makassar. Pembimbing I Oleh Dr. H. Mahmud Nuhung MA dan Ismail Rasulong, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Bagaimana pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Biro Pemerintahan Sul-Sel. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung atau data yang berupa angka –angka .meliputi data yang diperoleh dari hasil kuesioner. Sampel pada penelitian ini menggunakan sampling jenuh yaitu teknik penentuan sample bila semua anggota papulasi digunakan sebagai sampel, maka yang diambil sebagai sampel adalah sebanyak 60 responden atau orang yang ada didalam kantor Gubernur pada bagian Biro Pemerintahan Sul-sel

Bedasarkan hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa yaitu dengan melakukan penyebaran angket berisi 20 pernyataan dan teknik analisis data uji statistic. Berdasarkan hasil penelitian dengan menghitung persentase peritem, perindikator dan uji statistiik bahwa hasilnya dilihat bahwa angka koefisien korelasi (R) sebesar 0,716 Besarnya Adjust R Square (R²) adalah 0,496 Hasil perhitungan statistik ini berarti bahwa kemampuan variabel independen dalam menerangkan variasinya perubahan variabel dependen sebesar 49,8%.Hal ini berarti adanya tingkat Motivasi dan produktivitas kerja dapat memiliki sumber daya manusia yang berkualitas serta menjadikan kantor gubernur berkembang

Kata kunci : *Motivasi, disiplin, produktivitas pegawai*