

ABSTRAK

HASNIDAR, 2022. Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Lama dan Karyawan Baru Pada PT.Farida Kasim Sejahtera (Warkop Bundu Aroepala). Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Naidah dan M.Yusuf Alfian Rendra Anggoro,KR.

Tujuan Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kualitatif dengan tujuan mengetahui perbandingan kinerja karyawan lama dan karyawan baru pada PT.Farida Kasim Sejahtera (Warkop Bundu Aroepala). Dalam penelitian ini, metode pengumpulan data menggunakan teknik wawancara dan observasi.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Lama dan Karyawan Baru Pada PT.Farida Kasim Sejahtera (Warkop Bundu Aroepala), maka hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja karyawan lama dan karyawan baru. Para karyawan sudah melakukan tugas dan kewajibannya sesuai dengan tanggung jawab masing-masing, dan tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawannya.

Kata Kunci: Perbandingan Kinerja, Karyawan Baru, Karyawan Lama

ABSTRACT

HASNIDAR, 2022. *Comparative Analysis of the Performance of Old and New Employees at PT. Farida Kasim Sejahtera (Warkop Bundu Aroepala)*. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Naidah and M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro, KR.

The purpose of this study is a type of qualitative research with the aim of knowing the comparison of the performance of old employees and new employees at PT. Farida Kasim Sejahtera (Warkop Bundu Aroepala). In this study, the data collection method used interview and observation techniques.

The results showed that based on the results of data analysis and discussion of Comparative Analysis of the Performance of Old and New Employees at PT. Farida Kasim Sejahtera (Warkop Bundu Aroepala), the results of this study can be concluded that there is no significant difference between the performance of old employees and new employees. The employees have carried out their duties and obligations in accordance with their respective responsibilities, and the tasks assigned are in accordance with the abilities of the employees.

Keywords: Performance Comparative, new employees, old employees