

ABSTRAK

RIRIN MUTMAINNA (2018). Pengaruh iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pegadaian Cabang Pallangga Kabupaten Gowa. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dibimbing oleh Ibu Asriati selaku pembimbing 1 dan Ibu Sitti marhumi selaku pembimbing 2

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penilaian iklim kerja terhadap kinerja karyawan pada Pegadaian Cabang Pallangga Kabupaten Gowa. Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif kausal yang bertujuan untuk menganalisis hubungan antara satu variable dengan variable lainnya atau bagaimana suatu variable mempengaruhi variabel lain.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Pegadaian Cabang Pallangga Kabupaten Gowa. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sensus dengan jumlah sampel adalah 15 orang. Data primer dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan wawancara, data sekunder di kumpulkan dari perusahaan dan studi pustaka.

Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable penilaian iklim kerja secara simultan maupun parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pegadaian Cabang Pallangga Kabupaten Gowa dengan kontribusi, r hitung lebih besar dari r tabel ($0,840 > 0,553$) pada taraf signifikan 5% dan berdasarkan hasil hitungan koefisien determinasi yaitu diperoleh bahwa variable iklim kerja (X) memberi pengaruh sebesar 70,56% terhadap variable kinerja karyawan (Y), sedangkan sisanya sebesar 29,44% adalah di pengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. **Kata kunci: iklim Kerja, dan kinerja pegawai**