

ABSTRAK

Firda Syan, 2021. Pengaruh *Job Description* dan *Job Specification* terhadap Kinerja pegawai pada PT. Bank Mandiri unit Arief Rate Kota Makassar, (dibawah bimbingan Sitti Nurbaya sebagai pembimbing I dan M. Hidayat sebagai pembimbing II).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Job Description* dan *Job Specification* terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor PT. Bank Mandiri unit Arief RaTe Makassar. Permasalahan dalam penelitian ini, apakah berpengaruh secara parsial pada *job description* dan *job specification* terhadap kinerja pegawai pada Kantor PT. Bank Mandiri unit Arief Rate Makassar. Penelitian ini menggunakan metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Adapun Teknik pengumpulan data penelitian ini dilakukan dengan kuisioner dengan membagikan daftar pernyataan kepada responden sebanyak 52 responden melalui bantuan program Statitital Product Service Solution (SPSS version 22). Dari hasil penelitian Uji t atau secara parsial variabel *job description* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, di peroleh t_{hitung} (5,483) dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$, dan variabel *job specification* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai t_{hitung} (4,764) dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ menunjukkan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dapat disimpulkan bahwa H_a diterima (H_0 ditolak), sedangkan Adjusted R Square 70,7 yang dapat disebut koefisien determinasi yang dalam hal ini berarti 70,7% kinerja pegawai dapat diperoleh dan dijelaskan oleh *job description* dan *job specification*, sedangkan sisanya adalah $(100\% - 70,7\% = 29,3\%)$ dijelaskan oleh pengaruh faktor lain atau variabel diluar model yang dipergunakan.

Kata kunci : *Job Description*, *Job Specification* dan Kinerja Pegawai

UNIVERSITAS MULIA
KOTA MAKASSAR
UNIT PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN

ABSTRACT

Firda Syan, 2021. The Influence of Job Description and Job Specification on Employees' Performance at PT. Bank Mandiri Arief Rate Makassar. Supervised by Sitti Nurbaya and M. Hidayat.

This research aims to find out the influence of Job Description and Job Specification on Employees' Performance in the Office of PT. Bank Mandiri Arief Rate Makassar. The problem statements in this study, whether job description and job specification affected the employees' performance in the Office of PT. Bank Mandiri Arief Rate Makassar. The study used associative methods with quantitative approaches. This research data collection technique was conducted by questionnaire by sharing a list of statements to respondents as many as 50 respondents through the assistance of the Statistical Product Service Solution (SPSS version 22) program. From the results of the test t of partially the job description variable had a significant influence on employee performance, obtained t_{count} (5,483) with a value of sig. $0.000 < 0.05$, and variable job specification had a significant influence on employees' performance obtained t_{count} value (4,764) $> t_{table}$ with sig. $0.000 < 0.005$ indicates $t_{Calculate}$ greater than t_{table} can be concluded that H_a received (H_0 rejected), while adjusted R Square 70.7 which can be called coefficient of determination which in this case mean 70.7% of employees' performance can be obtained and explained by job description and job specification. The rest is $(100\% - 70.7\% = 29.3\%)$ explained by the influence of other factors or variables outside the model used.

Keywords : Job Description, Job Specification and Employees' Performance