

ABSTRAK

Meidy bugies sapoetra. 2021. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perum Bulog Sub Divisi Regional Kabupaten Sidenreng Rappang. (di bimbing oleh Hafiz Elfiansyah Parawu dan Sudarmi)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada perum bulog sub divisi regional kabupaten sidenreng rappang dan juga untuk mengetahui apakah ada pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada perum bulog. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif, jenis penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner, dan telah dokumen. Proses analisis data dilakukan dalam beberapa tahapan yaitu pemeriksaan semua data terkait, hasil kuesioner mendalam, reduksi data, penyajian data kemudian penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengembangan sumber daya manusia memiliki efek positif dalam kinerja pegawai perum bulog, dari enam indikator dalam pengembangan sumber daya manusia yaitu kebijakan organisasi, dimana kebijakan organisasi dalam pengembangan sumber daya manusia memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, prestasi kerja, dimana prestasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai perum bulog latar belakang pendidikan, dimana dalam latar belakang pendidikan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai perum bulog dapat dilihat dari hasil nilai koefisien sebesar 0.8, yang artinya pelaksanaan memiliki kontribusi yang besar terhadap kinerja pegawai perum bulog. Pelatihan, pelatihan juga telah diidentifikasi bahwa pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja pemerintahan desa. Pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai perum bulog. Dan kesetiaan dalam organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai perum bulog.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kinerja, Perum Bulog