

## ABSTRAK

Suniar 2011, Peranan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Takalar. (Dbimbing oleh H. Lukman Hakim dan Hj. Ruliaty).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Peranan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dan factor-faktor yang berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Takalar.

Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif, yaitu untuk mengetahui permasalahan tentang Peranan Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Takalar. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Untuk memperoleh data yang akurat maka diperlukan beberapa informan yang menjadi sumber data yaitu yang dianggap mengetahui permasalahan yang terjadi. Informannya adalah seluruh pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Takalar, dan beberapa masyarakat yang pernah menerima layanan sertifikat tanah sebagai responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja tinggi karena adanya kompensasi, uang makan, dan penghargaan.

Pembagian tugas yang sesuai dengan disiplin ilmu dan keterampilannya setiap, hubungan dengan sesama pegawai dan juga dengan pimpinan berjalan dengan baik. Pimpinan sangat bijak dan tegas dalam mengambil keputusan sehingga kinerja pegawai bagus.