

ABSTRAK

SURIANI, 2018. **Pengaruh Penilaian Kinerja dan *Self Monitoring* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Tehnik Operasional pada Kantor Pelayanan Wil.I PDAM Kota Makassar, Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar.** Dibimbing oleh Pembimbing I Hj. Ruliaty dan Pembimbing II Samsul Rizal.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda, uji F dan uji t untuk menganalisis keeratan hubungan tiga variabel yang berbeda.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Penilaian Kinerja dan *Self Monitoring* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Tehnik Operasional pada Kantor Pelayanan Wil. I PDAM Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian studi kasus dengan pendekatan deskriptif kuantitatif.

Dari hasil uji F dan uji t, diperoleh persamaan regresi :

$$Y = 8.888 + 0.281X_1 + 0.506X_2 + e$$

Kemudian dari hasil perhitungan koefisien korelasi diperoleh nilai 0,451 yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang erat antara variabel Penilaian Kinerja (X_1) dan variabel *Self Monitoring* (X_2) terhadap variabel Disiplin Kerja (Y).

Untuk mengetahui hasil pengujian secara keseluruhan terhadap variabel Disiplin Kerja (Y) maka di gunakan uji F dengan tingkat kepercayaan 95%. Dari variabel ANNOVA didapat bahwa F-hitung sebesar 12,738 > F-tabel sebesar 3,30 atau signifikan F sebesar 0,000 < 5% (0,05) maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh simultan Penilaian Kinerja dan *Self Monitoring* terhadap Disiplin Kerja. Dari hasil pengujian secara parsial, Penilaian Kinerja (X_1) dan *Self Monitoring* (X_2), mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja dimana pada Penilaian Kinerja t-hitung > t-tabel (2.061 > 1.68957) dan pada *Self Monitoring* t-hitung > t-tabel (3.119 > 1.68957).

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, *Self Monitoring*, Disiplin Kerja

ABSTRACT

SURIANI, 2018. **The Influence of Performance Assessment and Self Monitoring of Discipline Work Employees Part Operational Technique The Office Region I Services PDAM City Makassar**, Thesis Faculty of Economics and Business Department of Management Muhammadiyah University of Makassar. Guided by Supervisor I Ruliaty and Advisor II Samsul Rizal.

The study is done by the use of a multiple linear regression analysis, the F and the t to analyze the close relationship three different variables.

This purpose of this research is to know The Influence of Performance Assessment and Self Monitoring of Discipline Work Employees Part Operational Technique The Office Region I Services PDAM City Makassar. The kind of research used in the is research case study with the approach descriptive quantitative.

From the test F and the t, obtained regression equation:

$$Y = 8.888 + 0.281X_1 + 0.506X_2 + e$$

After the results of a correlation coefficient 0,451 who obtained the shows that there is a close relation between variables Performance Assessment (X_1) and variables Self Monitoring (X_2) on variables Discipline Work (Y).

To known the result testing overall on variables Discipline Work (Y) he then use test F with the level of trust 95%. Of variable ANNOVA obtained that F-annova obtained that count as much as 12,378 > F-table 3,30 it or significant F 0,000 < 5% (0,05) so it can be concluded that is the simultaneous is Performance Assessment and variables Self Monitoring on variables Discipline Work. From the results of this partial testing, variables Performance Assessment (X_1) and Sel Monitoring (X_2), have the effect on Discipline Work where on Performance Assessment t-annova > t-table (2.061 > 1.68957) and at Self Monitoring t-annova > t-table (3.119 > 1.68957).

Keywords: Performance appraisal, Self Monitoring, Discipline Work