

## ABSTRAK

**Ermiaati Sudia**, Tahun 2018 Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Moh Aris Pasigai, dan Pembimbing II Ismail Rasulong,

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh (1) Kepemimpinan (2) Budaya Organisasi (3) Kepemimpinan dan Budaya Organisasi yang paling dominan terhadap kinerja pegawai di kantor Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Subyek dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan dengan jumlah 55 pegawai. Uji validitas menggunakan korelasi *Product Moment* dari Pearson. Sedangkan uji reabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik pengumpulan data meliputi observasi, dokumentasi, dan angket. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, regresi berganda dan uji-t.

Hasil penelitian ini adalah : (1) ada pengaruh positif antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai koefisien sebesar 0,410 dengan tingkat signifikan  $0,003 < 0,50$ . (2) ada pengaruh positif antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai koefisien sebesar 0,523 dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,50$ .

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

**Ermiasi Sudia**, Year 2018 The Influence of Organizational Concept and Culture on Employee Performance At Water Resources Service Office, Cipta Karya and Spatial of South Sulawesi Province, Thesis Management Studies Program Faculty of Economics and Business University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Moh Aris Pasigai.and Advisor II Ismail Rasulong,

This study aims to determine the magnitude of influence (1) Leadership (2) Organizational Culture (3) Leadership and Culture The most dominant organization on the performance of employees in the Office of Water Resources, Cipta Karya and Spatial South Sulawesi Province. This research is a quantitative research. Subjects in this study are all employees in the Office of Water Resources, Cipta Karya and Spatial South Sulawesi Province with the number of 55 employees. Test validity using Pearson Product Moment correlation. While the reliability test using Cronbach Alpha. Data collection techniques include observation, documentation, and questionnaires. The analysis technique used is descriptive analysis, multiple regression and t-test.

The results of this study are: (1) there is a positive influence between leadership with employee performance coefficient of 0.410 with a significant level of 0.003 <0.50. (2) there is a positive influence between organizational culture with employee performance coefficient equal to 0,523 with significant level 0,000 <0,50.

**Keywords: Leadership, Organizational Culture, and Employee Performance**