

ABSTRAK

Bayu Prasetya, 2018, 105720480214, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Gowa, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Muhammad Ikram Idrus dan Pembimbing II Syafaruddin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Gowa. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Pengambilan sampel menggunakan nonprobability sampling, dengan jenis metode accidental sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert yang masing-masing sudah diuji coba dan telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear sederhana. Hasil uji t variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri Syariah Gowa, karena memiliki nilai signifikansi sebesar $0,015 < 0,05$ dan nilai t hitung $2,537 > 2,024$.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

Bayu Prasetya, 2018, 105720480214, *The Influence of Organizational Culture on Employee Performance at PT. Bank Syariah Mandiri Gowa, Thesis Management Studies Program Faculty of Economics and Business University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor I Muhammad Ikram Idrus and Supervised by Advisor II Syafaruddin.*

This study aims to determine the influence of organizational culture on employee performance at PT. Bank Syariah Mandiri Gowa. The type of research used in this study is quantitative. Population in this research is all employees at PT. Bank Syariah Mandiri Gowa. The sample in this study amounted to 40 people. Sampling using nonprobability sampling, with type of accidental sampling method. Data collection techniques using questionnaires with Likert scale that each has been tested and has fulfilled the validity and reliability requirements. Data analysis technique used in this research is simple linear regression. Result of t test variable of organizational culture have positive and significant effect to employee performance at PT. Bank Mandiri Syariah Gowa, because it has a significance value of $0.015 < 0.05$ and the value of t arithmetic $2,537 > 2.024$.

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance.*