

ABSTRAK

Indah Putri Utami A. 2018. Pengaruh *Burnout* Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Area Makassar Utara. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Pembimbing I Edi Jusriadi. Pembimbing II Basri Basir.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Burnout* Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Area Makassar Utara.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT. PLN (Persero) Area Makassar Utara yang berjumlah 50 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang. Teknik pengambilan sampel responden dilakukan dengan teknik *simple random sampling* yang mengandung makna bahwa tiap elemen populasi memiliki kesempatan yang sama menjadi sampel. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara observasi, kuesioner, wawancara serta dokumentasi. Uji kualitas data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana, uji t (uji parsial), uji f dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *burnout* berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kualitas kehidupan kerja pegawai (melalui uji F). Dan dari hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel *burnout* berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kualitas kehidupan kerja pegawai. sehingga hipotesis pada penelitian ini dapat diterima. Serta dari hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai R Square menunjukkan nilai 0.609% atau sebesar 60.9% menunjukkan bahwa kemampuan yang dimiliki variabel independen kuat untuk menjelaskan terhadap variabel dependent dan sisanya sebanyak 80,9% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian. Dengan demikian persamaan regresi yang diperoleh efisien untuk menggambarkan bentuk hubungan antar variabel.

Kata kunci: *Burnout*, Kualitas Kehidupan Kerja Pegawai

ABSTRACT

Indah Putri Utami A. 2018. The Effect of Burnout on the Quality of Employee's Life at PT. PLN (Persero) North Makassar Area. Management Department of the Faculty of Economics and Business. Muhammadiyah University of Makassar. Advisor I Edi Jusriadi. Supervisor II Basri Basir.

This research is to find out the effect of burnout on the quality of life of employees at PT. PLN (Persero) North Makassar Area.

The population in this study were employees of PT. PLN (Persero) North Makassar Area which violates 50 people. The sample in this study were 50 people. The sampling technique is done by simple random sampling technique which contains the meaning that each element has the same sample. This study uses quantitative methods. The data used are tools, questionnaires, interviews and documentation. Data quality testing uses validity and reliability tests. The analytical method used is simple regression analysis, t test (partial test), f test and coefficient of determination.

The results of the study showed that the burnout variable was positive and significant for the employee quality of life variable (through F test). And from the partial test results (t test) shows that the burnout variable is positive and significant to the variable quality of work life of employees. Hypothesis status in this research is acceptable. The results of the coefficient of determination are obtained by R Square with a value of 0.609% or equal to 60.9%, indicating that a strong variable to determine the dependent variable and costs can reach 80.9%. Thus, the regression equation is used to find the form of relationships between variables.

Keywords: Burnout, Quality of Employee Life