

## ABSTRAK

**MUHTAR**, Tahun 2018. Pengaruh Pengembangan karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Bina Marga Dan Bina Kontruksi Provinsi Sulawesi selatan. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I **Muhammad Ikram Idrus**, dan Pembimbing II **Abd. Salam**

Penelitian ini bertujuan untuk menilai seberapa besar Pengaruh Pengembangan karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Bina Marga Dan Bina Kontruksi Provinsi Sulawesi selatan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang diolah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada Kantor Dinas Bina Marga Dan Bina Kontruksi Provinsi Sulawesi selatan.

Teknik yang digunakan dalam pengambilan responden adalah *purposive sampling*. Tekni analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang berkaitan dengan hipotesis dengan menggunakan analisis : Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji T (Parsial), Uji F (Simultan). Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa Pengembangan karir ( $X_1$ ), dan Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ), berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai ( $Y$ ).

**Kata Kunci:** Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai.

## **ABSTRACT**

**MUHTAR**, Year 2018. *The Influence of Career Development and Leadership Style on Employee Performance In Office Of Highways And Construction Construction Of South Sulawesi Province. Thesis Management Studies Program Faculty of Economics and Business University of Muhammadiyah Makassar. Guided by My Advisor Muhammad Ikram Idrus, and Advisor II Abd. Salam*

*This study aims to assess how much influence of career development and leadership style on employee performance at the Office of Highways and Construction of South Sulawesi Province. The type of research used in this research is quantitative descriptive research. Processed data is the result of the distribution of questionnaires to the Office of Highways and Construction Construction of South Sulawesi Province.*

*The technique used in taking respondents is purposive sampling. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression. To explain the description of research related to the hypothesis by using analysis: Test Validity, Test Reliability, T Test (Partial), Test F (Simultaneous). Based on the results of data analysis shows that career development (X1), and Leadership Style (X2), have a positive and significant effect on Employee Performance (Y) in.*

**Keywords:** *Career Development, Leadership Style, and Employee Performance.*