

ABSTRAK

Nur Mala, 105720474114, 2018 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Satuan Kerja Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum Propinsi Sulawesi Selatan Di Kota Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar dibimbing oleh Lily Ibrahim dan Muh. Nur Rasyid

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi yang dilakukan pada Kantor Satuan Kerja Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum Propinsi Sulawesi Selatan Di Kota Makassar terhadap prestasi kerja pegawai, objek penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Satuan Kerja Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum Propinsi Sulawesi Selatan Di Kota Makassar.

Metode penelitian yang digunakan penulis dalam melakukan penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif adalah suatu metode dalam meneliti status kelompok manusia, suatu objek, suatu kondisi, suatu sistem pemikiran, ataupun suatu kelas peristiwa pada masa sekarang.

Untuk menganalisa data-data yang penulis dapatkan dari kantor, maka selanjutnya penulis melakukan perhitungan dengan menggunakan statistik dibantu dengan program SPSS 15. Secara simultan variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai sedangkan secara parsial variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai dan variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Prestasi Kerja Pegawai

ABSTRACT

Nur Mala, 105720474114, 2018. Effect of Leadership Style and Job Performance Against Employee Compensation In Development Unit Office of Drinking Water Supply System of South Sulawesi In Makassar. Thesis Management Studies Program Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar guided by Lily Ibrahim and Muh. Nur Rasyid

The purpose of this study was to determine how much influence the style of leadership and compensation made to the Office Unit Development of Water Supply System of South Sulawesi In Makassar on the performance of employees, the object of this study were all employees of the Office Unit System Development Drinking Water Supply of South Sulawesi in Makassar.

The research methods used in the conduct of this research is descriptive quantitative method is a method in researching the status of human groups, an object, a condition, a system of thought, or a class of events in the present.

To analyze the data that writers get out of the office, then the next authors calculated using statistics assisted with SPSS 15. Simultaneously variable compensation leadership style and positive effect on employee job performance while in partial positive leadership style has no effect on job performance variable compensation of employees and positive effect on employee job performance.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Employee Job Performance

