

ABSTRAK

APRILIANI SUKWAR, Tahun 2018. Pengaruh *Career Development* (Pengembangan Karir) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Sungguminasa, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Asriati dan Asri Jaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh *career development* (pengembangan karir) terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Sungguminasa.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang diolah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. PLN (persero) Rayon Sungguminasa dengan populasi penelitian sebanyak 115 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 54 responden. Metode Penarikan sampel dalam penelitian ini menggunakan *accidental sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan bahwa hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara *career development* (pengembangan karir) terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Sungguminasa.

Kata Kunci: *Career Development* (Pengembangan Karir), Kinerja Karyawan

ABSTRACT

APRILIANI SUKWAR, 2018. *The influence of Career Development (Career Development) on Employee Performance at the PT. PLN (Persero) Rayon Sungguminasa*, Thesis Management Studies Program Faculty of Economics and Business University of Muhammadiyah Makassar. Guided by Asriati and Asri Jaya.

This study aims to determine how the influence of career development (career development) on employee performance at PT. PLN (Persero) Rayon Sungguminasa.

The type of research used in this research is quantitative descriptive research. Processed data is the result of distributing questionnaires to employees of PT. PLN (Persero) Rayon Sungguminasa with a population of 115 employees and samples used as much as 54 respondents. Sampling method in this research use accidental sampling. Data analysis technique used in this research is simple linear regression.

Based on the results of data analysis can be concluded that career development (career development) have a positive and significant impact on employee performance at PT. PLN (Persero) Rayon Sungguminasa.

keywords: *Career Development (Career Development), Employee Performance*