

ABSTRAK

NUR AISYAH. H. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi UMKM, Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kab. Takalar.* Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Pembimbing I **Sultan Sarda** dan Pembimbing II **Muhiddin Daweng.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi UMKM, Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kab. Takalar. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Koperasi UMKM, Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kab. Takalar dengan sampel 30% dari 92 pegawai yang diambil secara acak. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan penyebaran kuesioner. Selanjutnya, dalam menganalisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis yang dicocokkan yaitu dengan analisis regresi linear sederhana dan SPSS.

Hasil persamaan regresi yang diperoleh menunjukkan persamaan $Y = 24,652 + 0,90X$ yang berarti nilai 24,652 adalah nilai konstan dari variabel gaya kepemimpinan dan nilai 0,90 merupakan besarnya kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil Uji-t terlihat bahwa t_{hitung} sebesar 513 dan t_{tabel} dapat dihitung $dk = n - 2$ (30 - 2) dengan taraf kepercayaan sebesar 0,05 sebesar 2,048. Hal ini menunjukkan bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau $513 < 1,701$ yang berarti H_0 ditolak (signifikan). Dari hasil analisis di atas, ternyata gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi UMKM, Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kab. Takalar.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai