

## ABSTRAK

**NUR SELVIANA**, Tahun 2018. **Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar**, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Buyung Romadhani dan Pembimbing II Aulia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian eksplanatori, untuk menganalisis pengaruh antara variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X) dengan variabel Kinerja Pegawai (Y), dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi dengan metode analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar, berdasarkan hasil uji t diperoleh  $t_{hitung} 2,377 > t_{tabel} 1,992$ , uji Sig.  $0,020 < \text{probabilitas } 0,05$ , dan hasil koefisien determinasi (R Square) menunjukkan bahwa total pengaruh variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai sebesar 6,3%. Pengaruh positif ini bermakna semakin meningkatnya Pengembangan Sumber Daya Manusia seorang pegawai maka akan berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Pegawai tersebut.

**Kata Kunci** : *Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai.*

## **ABSTRACT**

**NUR SELVIANA, 2018.***The Influence of Human Resource Development on Employee Performance at the Office of Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Takalar District. Thesis Faculty of Economics and Business Department of Management Muhammadiyah University of Makassar. Guided by Supervisor I Buyung Romadhoni and Advisor II Aulia.*

*This study aims to determine the Influence of Human Resource Development on Employee Performance at the Office of Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Takalar District. The type of research used in this research is explanatory research, to analyze the influence between variables Human Resource Development (X) with variable Employee Performance (Y), using quantitative approach. Data collection techniques used questionnaires and documentation, with a simple linear regression analysis method.*

*The result of this study indicate that there is a positive and significant influence between the variables Human Resource Development on Employee Performance at the Office of Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Takalar District, based on t test result obtained  $t_{hitung} 2,377 > t_{tabel} 1,992$ , Sig. test  $0,020 < probability 0,05$ , and the coefficient of determination (R Square) showed that the total influence of variable Human Resource Development on Employee Performance of 6,3%. This positive influence means the increasing Human Resource Development of an employee it will affect the improvement of Employee Performance.*

**Keywords :** *Human Resource Development, Employee Performance.*