

ABSTRAK

NUR INDAH, Tahun 2018, Pengaruh Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar, Skripsi program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Mahmud Nuhung dan Pembimbing II Ismail Rasulong.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis kuantitatif dengan uji regresi linear sederhana, dan uji parsial (t). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar.

Berdasarkan hasil uji secara parsial (uji t) diketahui hasil pengujian signifikansi menunjukkan bahwa nilai t -hitung yang didapat adalah sebesar 11.665 Nilai t -tabel adalah 1.66320 (lihat t -tabel dengan $df=84$). Hasil pengujian memperlihatkan bahwa nilai t -hitung lebih besar dari pada nilai t -tabel dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari nilai α ($0.000 < 0.05$). Nilai koefisien regresi sebesar 0.408 menunjuk pada arah positif. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja dan hasil nilai R Square (R^2) adalah sebesar 0.618 atau 61.8 %. Hal ini berarti variasi kekuatan pengaruh variabel Disiplin Kerja sebesar 61.8% terhadap variabel Kinerja Pegawai. Sisanya sebesar 38.2% ditentukan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Pengaruh positif ini bermakna semakin meningkatnya Disiplin Kerja seorang pegawai maka akan berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Pegawai tersebut.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

NUR INDAH, 2018. *The Influence Implementation Of Work Discipline On Improving Employee Permormance at the Office Of Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Takalar District.* Thesis Faculty of Economics and Business Department of Management Muhammadiyah University of Makassar. Guided by Supervisor I Mahmud Nuhung and Advisor II Ismail Rasulong.

This study aims to determine the effect of applying the discipline of work to improve employee performance at the Office of Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Takalar District. The analytical tool used is a quantitative analysis with simple linear regression test and partial test. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between the variables of work discipline on employee performance at the Office of Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Takalar District.

Based on the partial test result (t test), the result of the test of significance shows that the t-count value obtained is 11.665 The t-table value is 1.66320 (see t-table with $df = 84$). The test results show that the t-value is greater than the t-table nilai with a significance level smaller than the alpha value ($0.000 < 0.05$). The regression coefficient value of 0.408 points to the positive direction. Therefore, it can be concluded that there is a positive influence and significant Work Discipline on Performance and R Square value (R^2) is equal to 0.618 or 61.8%. This means the variation of the influence of the variable of Work Discipline of 61.8% to the variable of Employee Performance. The rest of 38.2% is determined by other variables not examined in this study. This positive influence means the increasing work discipline of an employee will have an effect on the improvement of Employee Performance.

Keywords : *Discipline Work, Employee Performance.*