

ABSTRAK

AGUS SALIM, (2018) “Perspektif Model Kepemimpinan Terhadap Tingkat Produktivitas Karyawan Pada PT. Matahari Departemen Store Tbk Makassar”. Skripsi program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I **Abdul Muttalib** Pembimbing II **Nasrullah**.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan (direktif, partisipatif dan supportif) dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan PT. Matahari Departemen Store Tbk Makassar dan untuk menganalisis variabel yang paling berpengaruh dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan PT. Matahari Departemen Store Tbk Makassar.

Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, uji parsial (uji t) dan uji simultan (uji f) dengan ditunjang program SPSS v.22.

Hasil temuan menunjukkan bahwa Dari hasil analisis koefisien regresi mengenai pengaruh gaya kepemimpinan (Direktif, Partisipatif dan Supportif) secara bersama-sama memiliki nilai F (130,962) dan nilai signifikan (0,000) maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Dan hasil pengujian regresi maka dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan Partisipatif dengan nilai T hitung paling tinggi (5,570) yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Matahari Departemen Store Tbk Makassar.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan dan produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

AGUS SALIM, (2018) "Perspective of Leadership Models on Employee Productivity Levels at PT. Matahari Department Store Tbk Makassar ". Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Advisor I **Abdul Muttalib** Pembimbing II **Nasrullah**.

This study aims to determine the effect of leadership style (directive, participatory and supportive) in increasing employee work productivity in the company PT. Matahari Department Store Tbk Makassar and to analyze the most influential variables in increasing employee work productivity at PT. Matahari Department Store Tbk Makassar.

The analytical method used is descriptive analysis, validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, partial test (t test) and simultaneous test (f test) supported by SPSS v.22.

The findings show that from the results of regression coefficient analysis on the influence of leadership styles (directive, participatory and supportive) together have an F value (130,962) and a significant value (0,000) it can be concluded that simultaneously the leadership style has a positive and significant influence towards employee productivity. And the results of regression testing it can be seen that the variable Participatory leadership style with the highest T count value (5.570) the most dominant influence on employee work productivity at PT. Matahari Department Store Tbk Makassar.

Keywords: leadership style and employee work productivity