

ABSTRAK

NURRAHMAH.S, 2018. Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang, Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Buyung Romadhoni dan Pembimbing II M.Hidayat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan ekplanatori. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 47 responden. Penelitian ini menggunakan tehnik analisis regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS dan menggunakan data yang bersumber dari responden dan dokumentasi Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. Hasil uji regresi linear sederhana diperoleh $Y= 24,043+0,439X$, yang berarti bahwa nilai konstanta sebesar 24,043 dengan koefisien regresi 0,439 yang menyatakan arah pengaruh variabel X terhadap Y bernilai positif dan nilai Sig $0,000<0,05$ yang berarti bahwa kesesuaian penempatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang.

Kata Kunci: Kesesuaian Penempatan Kerja, Kinerja Pegawai