

ABSTRAK

IRFAN, Tahun 2018, **Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Motor Honda cabang Alauddin Makassar**, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Lilly Ibrahim dan Pembimbing II Ismail Rasulong.

PT. Astra Motor Honda adalah perusahaan tempat dimana penulis melakukan riset. Pada saat ini, sistem pengelolaan kinerja karyawan tersebut masih dilakukan secara manual sehingga menyebabkan penumpukan kertas, keterbatasan berbagai data, ketidaksamaan data. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode pengembangan sistem yang penulis gunakan dalam membuat sistem informasi kinerja karyawan ini adalah dengan memberikan rancangan baru aliran sistem informasi yang sedang berjalan. Hasil yang dicapai yaitu sebuah sistem informasi manajemen, yang menampilkan gambar atau bagan yang memperlihatkan urutan dan hubungan antar proses beserta instruksinya yang menampilkan data nilai karyawan, pembuatan jadwal karyawan, dan laporan keuangan. Sistem informasi manajemen yang telah dikembangkan diharapkan dapat memepermudah dan mempercepat proses pengelolaan data dan informasi yang dibutuhkan.

Kata Kunci : Pengembangan, Sistem, Informasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

IRFAN, Year 2018, **Influence Management Information Systems on Employee Performance at PT. Astra Motor Honda Alauddin Makassar branch**, Thesis Management Studies Program Faculty of Economics and Business University of Muhammadiyah Makassar. Guided By Supervisor I Lilly Ibrahim, and Advisor II Ismail Rasulong.

PT. Astra Motor Honda is a company where the author conducts research. At this time, the employee performance management system is still done manually, causing paper buildup, limitations of various data, inequality of data. Type of research used in this research is research with quantitative descriptive approach. System development methods that the author uses in making employee performance information system is to provide a new design flow of information systems are running. The results achieved are a management information system, which displays an image or chart showing the sequence and relationship between processes and their instructions that displays employee value data, employee scheduling, and financial statements. Management information system that has been developed is expected to memepermudah and accelerate the process of data management and information needed.

Keywords: Development, System, Information, and Employee Performance.