

ABSTRAK

Findriati, 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Area Selatan Makassar*. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Pembimbing I Hj. Naidah Dan Pembimbing II Samsul Rizal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Area Selatan Makassar. Untuk mengetahui pengaruh motivasi Internal dan motivasi eksternal pada kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Area Selatan Makassar. Jenis Penelitian ini adalah penelitian empiris. Populasi dalam penelitian ini semua karyawan di PT. PLN (Persero) Area Selatan Makassar. Sampel penelitian ini adalah 42. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Non Random Sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi internal secara sendiri-sendiri tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi eksternal secara sendiri-sendiri memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi internal dan motivasi eksternal secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Motivasi, Motivasi Internal, Motivasi Eksternal, Kinerja Pegawai,*