

ABSTRAK

Etika Roswani, 2018. Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja karyawanPT. Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh pembimbing I Asdi dan Pembimbing II Ismail Badollahi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif, yaitu suatu gejala dan fakta terhadap objek pada saat penelitian berlangsung .penelitian ini dilaksanakan pada PT telekomunikasi Indonesia witel Makassar dengan memilih 3 orang informan yang dianggap representative mewakili karyawan masing-masing yaitu 1 orang Manajer bagian HRD&CDC sebagai informan kunci dan 2 orang karyawan bagian HRD&CDC.dan bagian Logistik&GS. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara mendalam ,observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa motivasi kerja sangatlah berperan penting bagi karyawan untuk menunjang kinerjanya. dan kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia witel Makassar dapat dikatakan baik yang dapat dilihat dari terciptanya suatu kepuasan kerja bagi karyawan serta dapat meningkatkan citra perusahaan.

Kata kunci : *motivasi kerja, kinerja karyawan*

ABSTRACT

EtikaRoswani, 2018. Analysis of work motivation in improving the employees performance of PT. Telekomunikasi Indonesia WITEL Makassar. Thesis faculty of Economics and business majors management of University Muhammadiyah Makassar. Guided by Asdi as consultant I and Ismail Badollahi as consultant II.

This research aims to know influence of work motivation in improving the employees performan of PT telekomunikasi Indonesia witel Makassar. This research applied descriptive qualitative research. Humar resources is important for the company because it has a role as a potential activator off all corporate activities. Companies that have qualified human resources can easily integrate corporate vision with corporate goals that have been set before.it can be conuluded that the high motivation in achieving a higher to interact or have a good relationship with others, and have a high motivation in reaching a power or have influence on others.

Keywords:*work motivation , employees performance.*