

ABSTRAK

SUSIANTI, 2018 . Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada SNVT pelaksanaan jaringan pemanfaatan air pompengan jeneberang sul-sel. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Andi Jam'an dan pembimbing II Alamsjah.

Tujuan penelitian ini adalah untuk melakukan pengujian secara empiris terhadap pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap persepsi produktivitas kerja karyawan. Dan untuk mengetahui variabel manakah yang paling berpengaruh terhadap persepsi produktivitas kerja karyawan. Penelitian dilakukan dengan metode survei, dimana data diperoleh dengan penyebaran koesioner pada 56 responden. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan SNVT pelaksanaan jaringan pemanfaatan air pompengan jeneberang sul-sel. Metode pengambilan sampel yang digunakan yaitu *stratified random sampling*, data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda yang terdiri dari uji F uji t. Dan dari hasil uji t t hitung $>$ t tabel ($2,421 > 1,674$) dan statistik uji F Dari tabel diperoleh nilai F hitung sebesar 6,850 dengan nilai probabilitas (sig) =0,002. Nilai F hitung ($6,850 >$ F tabel (3,18) . Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor SNVT pelaksanaan jaringan pemanfaatan air pompengan jeneberang sul-sel.

Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja dan produktivitas

ABSTRACT

SUSIANTI, 2018. Effect of compensations and work environment on employee work productivity at SNVT the emplementation of the network of pompengan water is actually south sulawesi. The thesis of the management program of the economics and business faculty of muhammadiyah university of makassar. Guided by a mentor I Andi Jam'an and mentor II Alamsjah.

The purpose of this study is to empirically test the effect of compensations and work enviroment on employee work productivity and to find out which variable has the most influence on employee work pproductivity perception the study was conducted by survey method, where data was obtained by questionnaire distribution on 56 respondents. The population in this study were all SNVT employees implementing the network of pompengan water utilization in south sulawesi. The sampling method is stratified random sampling, the data obtained is then analyzed using multple linear regression analysis consisting of the f test and and t test and the results of the t test, t count > t table (2,421>1,674) and the test statistic f from the table obtained f count value of 6,850 with a probability value (sig) =0,002, f count value (6,850) > f table (3,18). Based on the results of this study, it can be conculuded that compesation and work environment have a positive and significant effect on employee work productivity on SNVT implemantation of the pompengan water utilization network in south sulawesi.

Keywords : compesations, work environment and productivity