

## ABSTRAK

MAYA SILVIANI, 2018, Pengaruh Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BPKD (Badan Pengelolaan Keuangan Daerah) Kab.Takalar, Skripsi program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Abd.Rahman Rahim dan Pembimbing II Ismail Rasulong.

Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kuantitatif. Jenis data yang diperoleh melalui kuesioner sebagai instrument penelitian yang Memaparkan tentang pengalaman kerja, lingkungan kerja dan kinerja Pegawai. penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengalaman dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor BPKD (Badan Pengelolaan Keuangan Daerah) Kab. Takalar.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai  $R Square$  adalah sebesar 0.671 atau 67.1%. Hal ini berarti variasi kekuatan pengaruh variabel  $X_1$  (Pengalaman) dan  $X_2$  (Lingkungan) sebesar 67.1% terhadap variabel  $Y$  (Kinerja). Sisanya sebesar 32.9% ditentukan oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Model penelitian ini dinyatakan baik karena nilai koefisien determinannya mendekati 100% atau 1.

*Kata Kunci : Pengalaman , Lingkungan kerja, dan Kinerja Pegawai*