

ABSTRAK

Muh. Syahrul pratama 2018. Pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat) terhadap kinerja karyawan Pada PT. PLN (persero) UPB Sulselrabar. Di bimbing oleh **Asriati** sebagai pembimbing satu dan **Muhammad Nur Abdi** sebagai pembimbing dua.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (persero) UPB Sulselrabar. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan sebanyak 57 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Dimana pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode observasi melalui kuesioner. Teknik analisi data yang digunakan adalah dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan karyawan yang diberikan perusahaan PT. PLN (persero) UPB Sulselrabar tergolong baik, sehingga kinerja yang dihasilkan setelah memperoleh atau mendapatkan pendidikan dan pelatihan telah dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan baik. Dan dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh sebesar 32,8 % variabel pendidikan dan pelatihan. Selain itu dari perhitungan uji T menunjukkan bahwa variabel pendidikan dan pelatihan memiliki t hitung sebesar 5.176 sedangkan t tabel pada taraf 5 % untuk 57 responden adalah 2.004. dikarenakan t hitung > t tabel maka H_0 ditolak dan menerima H_a dengan nilai signifikansi sebesar 0.000 ($0.000 < 0.05$) hal ini berarti pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin baik pendidikan dan pelatihan, maka semakin baik pula kinerja karyawan.

Kata kunci: pendidikan dan pelatihan, kinerja karyawan.