

ABSTRAK

Jalali Iqram, 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tanete Rilau Kabupaten Barru. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Muhammad Rusydi dan Pembimbing II Samsul Rizal.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tanete Rilau Kabupaten Barru secara parsial. Data penelitian ini dikumpulkan dari 30 responden yang bekerja di Kantor Kecamatan Tanete Rilau Kabupaten Barru. Responden diperoleh dengan menggunakan teknik sampling total atau sampel jenuh. Pertanyaan diberikan dengan menggunakan koesioner. Tanggapan responden terhadap pertanyaan-pertanyaan kemudian dianalisis secara kuantitatif yang meliputi uji validitas, reliabilitas dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar 4,034 lebih besar dari pada t tabel 2,052 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar 1,107 lebih kecil dari pada t tabel 2,052 dan nilai signifikansi sebesar 0,278 lebih besar dari 0,05. Variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tanete Rilau Kabupaten Barru adalah budaya organisasi dengan nilai beta sebesar 0,605 lebih besar dari pada nilai beta variabel lingkungan kerja 0,166.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Jalali Iqram, 2018. Effect of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at Tanete Rilau District Office, Barru District. Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Advisor I Muhammad Rusydi and Advisor II Samsul Rizal.

This study aims to examine the influence of organizational culture and work environment on employee performance at the Tanete Rilau District Office in Barru District partially. This research data was collected from 30 respondents who worked at the Tanete Rilau District Office in Barru District. Respondents were obtained using total sampling techniques or saturated samples. Questions are given using a questionnaire. Respondents' responses to the questions were then analyzed quantitatively which included validity, reliability and multiple linear regression analysis.

The results showed that organizational culture variables have a significant effect on employee performance. This is indicated by the t count value of 4.034 greater than t table 2.052 and the significance value of 0.000 is less than 0.05. The work environment has no significant effect on employee performance. This is indicated by the value of t count of 1.107 smaller than t table 2.052 and the significance value of 0.278 is greater than 0.05. The most dominant variable influencing the performance of employees at the Office of Tanete Rilau District, Barru Regency is the organizational culture with a beta value of 0.605 greater than the beta value of the working environment variable 0.166.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Performance.

KATA PENGANTAR



Bismillahirrohmanirrahim

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah atas segala rahmat dan hidayah yang tiada henti diberikan kepada hamba-Nya. Shalawat dan salam tak lupa penulis kirimkan kepada Rasulullah Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya. Merupakan nikmat yang tiada ternilai manakala penulisan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tanete Rilau Kab.Barru” ini dapat terselesaikan.

Skripsi yang penulis buat ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa sejenak awal sampai akhir penulisan skripsi ini tidak jarang menemui kesulitan namun berkat dorongan dan bimbingan dari berbagai pihak penulis maupun menyelesaikannya. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menghanturkan banyak terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Dr. H. Abd. Rahman Rahim, SE., MM selaku rektor Universitas Muhammadiyah Makassar.
2. Bapak Ismail Rasulong, SE, M.M dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

3. Bapak Moh. Aris Pasigai SE., MM jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
4. Bapak Dr. Muhammad Rusydi, M.Si pembimbing I yang senang tiasa memberikan petunjuk dan bimbingan sejak penyusunan proposal hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak Samsul Rizal, SE., MM pembimbing II yang senang tiasa meluankan waktunya untuk memberikan bimbingan, nasehat dan motivasi sejak penulisan proposal hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak Dr. Idham Khalid, SE., MM. penasihat akademik yang senantiasa memberikan motivasi dan nasehat selama penulis mengitu perkuliahan sampai penyelesaian studi.
7. Bapak dan Ibu dosen serta staf dan tata usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
8. Kepala kantor Kecamatan Tanete Rilau Kab.Barru beserta stafnya atas bantuan serta kerjasamanya selama penulis mengadakan penelitian.
9. Teristimewa kepada kedua orang tauku Ayahanda Asrul dan Ibunda Sitti rugaiyah yang telah membesarkan, melindungi, membimbing dengan sepenuh kasih sayang dan dukungan tanpa syarat.
10. Buat Kakekku tersayang Firdaus Sanusi dan Nenekku tersayang Syukriah dan Adikku tersayang Zul Arham, Ainil Musfirah dan semua keluargaku tanpa terkecuali
11. Buat sahabat-sahabatku Ruslanto, Syahrul Pratama, dan Junaidi Rahman, terima kasih atas kebersamaan dan keceriaan selama ini, semoga persahabatan ini terjalin abadi dalam Ridho Allah SWT. Aamiin.

12. Teman-teman Manajemen 7/2014 yang selalu memberikan semangat selama proses penyusunan Skripsi.
13. Teruntuk semua kerabat yang tidak bisa penulis tulis satu persatu yang telah memberikan semangat, kesabaran, motivasi dan dukungannya sehingga penulis dapat merampunkan penulis Skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kesalahan dan kekurangan, Oleh karena itu, segala bentuk dan saran, masukan, dan kritikan, dari semua pihak senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis menitipkan harapan besar semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca pada umumnya dan khususnya kepada penulis.

Makassar, 5 Agustus 2018

Penulis

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACK.....</i>	<i>viii</i>
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang	1
B. Rumusan masalah	3
C. Tujuan penelitian.....	4
D. Manfaat penelitian.....	4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
B. Tujuan Manajemen Sumber Daya Alam	6
C. Budaya Organisasi.....	7
D. Lingkungan Kerja.....	10
E. Kinerja Pegawai.....	13
F. Tinjauan Empiris	17
G. Kerangka Konsep	19
H. Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN	21
A. Jenis Penelitian.....	21
B. Subjek dan Objek Penelitian	21
C. Waktu dan Lokasi Penelitian.....	21
D. Definisi Overasinoal Variabel.....	22
E. Populasi dan Sampel.....	23
F. Sumber Data.....	24
G. Teknik Pengumpulan Data.....	25
H. Metode Analisis.....	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
A. Gambaran Umum Perusahaan	29
B. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	45
C. Analisis Data Deskriptif Variabel.....	48

D. Hasil Analisis Data.....	52
E. Pembahasan Hasil Penelitian	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	62
A. Simpulan.....	62
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
Tabel 2. 1	Tinjauan Empiris	17
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	46
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 4. 5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel 4. 6	Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	49
Tabel 4. 7	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja	50
Tabel 4. 8	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai	52
Tabel 4. 9	Hasil Uji Validitas	54
Tabel 4. 10	Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 11	Hasil Analisis Regresi Berganda	55
Tabel 4. 12	Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	56
Tabel 4. 13	Hasil Uji F	57
Tabel 4. 14	Hasil Uji T	58

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
Gambar 2. 2	Kerangka Konsep	19
Gambar 4. 1	Struktur Organisasi	30

DAFTAR LAMPIRAN

1. Koesioner Penelitian
2. Karakteristik Responden
3. Uji Validitas Data
4. Uji Reabilitas Data
5. Regresi Berganda
6. Jawaban Responden
7. SK Pengangkatan Dosen Pembimbingan Skripsi
8. Surat Permohonan Izin Penelitian
9. Surat Persetujuan Izin Penelitian
10. Biografi Penulis