

ABSTRAK

RAHMAYULIANI, Tahun 2018, *Pengaruh Stres Kerja Terhadap kepuasan kerja Karyawan pada PT. Semen Bosowa Maros*, Skripsi program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Andi Mappatempo dan Pembimbing II Muh. Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Semen Bosowa Maros.

Metode penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data berupa kuesioner. Sampel dalam penelitian berjumlah 94 orang. Data di analisis dengan analisis regresi linear sederhana yang pengolahannya dilakukan dengan program SPSS 23. Untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang berkaitan dengan hipotesis analisis dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi sederhana, dan uji T.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa tingkat signifikansi lebih kecil dari nilai alpha ($0.000 < 0.05$) dan nilai koefisien regresi menunjukkan arah negatif sebesar -0.747 . Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh negatif dan signifikan Stres kerja terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja .

ABSTRACT

RAHMAYULIANI, Year 2018, *The Effect of Job Stress on employee job satisfaction at PT. Semen Bosowa Maros, Faculty of Economics and Business Management Faculty of Muhammadiyah University of Makassar. Guided by Advisors I Andi Mappatempo and Supervisor II Muh. Nur Rasyid.*

This study aims to determine the effect of job stress on employee job satisfaction at PT. Semen Bosowa Maros.

Quantitative research methods with data collection techniques in the form of questionnaires. The sample in the study amounted to 94 people. The data were analyzed by simple linear regression analysis with SPSS 23. To explain the description of the research related to the hypothesis of analysis by using validity test, reliability test, simple regression analysis, and T test.

The result of hypothesis testing shows that the level of significance is smaller than alpha value ($0.000 < 0.05$) and the regression coefficient value shows the negative direction of -0.747 . Therefore, it can be concluded that there is a negative and significant influence on job stress on job satisfaction.

Keywords: Job Stress, Job Satisfaction.