

ABSTRAK

ASMIATI ASAF, TAHUN 2018. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Staf Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan, Skripsi Program studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Dr. Andi Mappatempo Badawi, dan Pembimbing II Ir. H. M. Akib agussalim

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Kepuasan kerja, dan komitmen terhadap Kinerja Staf Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah metode penelitian kuantitatif

Sampel pada penelitian ini adalah 35 orang pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. metode analisis yang digunakan adalah uji T (parsial), analisis koefisien determinasi (R^2) dan analisis regresi linear berganda

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan sedangkan Kepuasan kerja dan Komitmen berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

ASMIATI ASAF, TAHUN 2018.Influence of Compensation, Job Satisfaction, and Commitment to the Performance of Employees of South Sulawesi Education Office, Thesis Management Program.Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Advisor I Dr. Andi Mappatempo Badawi And Advisor II Ir. Muhammad Akib

This study aims to determine the Effect of Compensation, Job Satisfaction, and commitment to the Employee Performance of the South Sulawesi Provincial Education Office. The type of research used in research is quantitative research methods

The sample of this research is 35 employees of Education Department of South Sulawesi Province. The method of analysis used is T test (partial), coefficient of determination analysis (R^2) and multiple linear regression analysis

From the results of this study indicate that Compensation does not have a significant positive effect on the performance of employees of the South Sulawesi Education Agency, while job satisfaction and commitment have a significant positive effect on the performance of employees of the South Sulawesi Provincial Education Office.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, and Performance