

ABSTRAK

HASMAN, 2018, 105720484214, pengaruh *Reward* dan *Punishment* pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kab. Enrekang, Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Muchran dan Pembimbing II Sri Andayaningsih.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Reward* dan *punishment* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kab. Enrekang. Jenis yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Penelitian ini menggunakan teknik Analisis data regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS. Berdasarkan hasil uji t (uji parsial) tidak semua variabel berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Reward tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan punishment berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dibuktikan dari nilai t hitung $1,719 > t$ tabel $1,684$ dengan nilai signifikan (sig) adalah sebesar $0,094$ karena nilai signifikan (sig) harus lebih kecil dari $0,05$ ($\alpha=5\%$).

Kata kunci: *Reward, Punishment dan Kinerja*