

## **ABSTRAK**

**RUSLIANA CAROLINA RAHMAN, 2018** PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN REWARD TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN. Skripsi Jurusan manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Bapak Abdul Mutallib dan Bapak Nasrullah.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh jawaban atas Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan *reward* berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai pada kantor Balitbangda Provinsi Sulawesi Selatan. Sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, pegawai pada kantor badan penelitian dan pengembangan daerah provinsi sulawesi selatan yaitu sebanyak 69 orang. Jenis penelitian yang digunakan adalah Penelitian kuantitatif dan Instrumen penelitian yang digunakan adalah Kuisisioner dan Dokumentasi. Pengolahan data penelitian adalah menggunakan statistik deskriptif sedangkan teknik analisis data yang dipergunakan adalah korelasi dengan taraf signifikansi 0,05. Melalui pengolahan data diperoleh hasil sebagai berikut hasil analisis regresi secara keseluruhan menunjukkan R sebesar 0.828 yang berarti bahwa gaya kepemimpinan dan reward mempunyai pengaruh yang kuat yaitu sebesar 82.8%. Yang paling berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai adalah variabel Reward terlihat dari hasil uji t yang dilakukan nilai konstanta variabel reward jauh dibawah 0.05 yaitu sebesar 0.001.

**Kata kunci : gaya kpemimpinan dan reward**

## **ABSTRACT**

**RUSLIANA CAROLINA RAHMAN, 2018.** *The influence of leadership style and appreciation on employee work motivation in the research and development department of South Sulawesi province office. Department of thesis management S1 University Faculty of Economics Muhammadiyah Makassar guided by Abdul Mutallib and Nasrullah.*

*This study aims to get answers about How the influence of leadership style and the influence of rewards on employee motivation in office Balitbangda South Sulawesi province. The sample in this research is employees in research and development office of South Sulawesi area office of 69 people. The type of research used is Quantitative Research and Research Instrument used area Questionnaire. Data processing research using descriptive statistics while the data analysis technique used is the correlation with a significance level of 0.05. Through the processing of data obtained the following results the results of the regression analysis as a whole shows  $R$  of 0.828 which means that the leadership and reward styles have a strong influence that is equal to 82.8%. The most influential effect employee motivation is the reward variable seen from the results of the  $t$  test that is carried out by the reward variable constant value far below 0.05 that is equal to 0.001.*

**Keywords :** *Leadership style and reward*