

ABSTRAK

Riskawati, Tahun 2018 Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Perubahan Organisasi pada PT. Semen Bosowa Maros, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I H. Sultan Sarda dan Pembimbing II Ismail Rasulong.

Dipilihnya PT.Semen Bosowa Maros sebagai objek penelitian karena perusahaan tersebut pernah mengalami perubahan. Hal tersebut pastinya akan mengganggu pikiran bahkan dapat memicu emosi seseorang menjadi tidak mampu mengenali emosinya, lebih mudah marah, rasa empati terhadap orang lain berkurang dan kehilangan semangat sehingga dapat mengganggu kerjanya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional terhadap perubahan oraganisasi pada PT. Semen Bosowa Maros. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini melalui pembagian kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang karyawan PT. Semen Bosowa Maros. Teknik sampel yang digunakan adalah *Random Sampling* yaitu cara pengambilan sampel dimana semua anggota populasi diberi kesempatan untuk dipilih sebagai anggota sampel. Teknik analisis data pada penelitian ini yaitu uji regresi linear sederhana (Ordinary Least Square) dan uji hipotesis (uji t). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perubahan organisasi. Berdasarkan hasil pengujian t yang menunjukkan bahwa kecerdasan emosional berpengaruh positif terhadap perubahan organisasi maka disimpulkan bahwa hipotesis diterima.

Kata Kunci : *Kecerdasan emosional, Peubahan Organisasi*

ABSTRACT

Riskawati, Tahun 2018 The Influence of Emotional Intelligence to Organizational Change at PT. Semen Bosowa Maros, Thesis Faculty of Economics and Business Department of Accounting Muhammadiyah University of Makassar. Guiden by Supervisor I H. Sultan Sarda and Supervisor II Ismail Rasulong.

Selection of PT.Semen Bosowa Maros as the object of research because the company has experienced a change. It certainly will interfere with the mind can even trigger a person's emotions become unable to recognize his emotions, more irritability, empathy to others diminish and lose spirit so it can disrupt his work. The purpose of this study was to determine the effect of emotional intelligence on changes oraganisasi at PT. Semen Bosowa Maros. The method used is quantitative method. Methods of data collection in this study through the distribution of questionnaires. The sample in this research is 50 employees of PT. Semen Bosowa Maros. Sample technique used is Random Sampling is a sampling method where all members of the population are given the opportunity to be selected as a member of the sample. Data analysis technique in this research is simple linear regression test (Ordinary Least Square) and hypothesis test (t test). The results of this study indicate that emotional intelligence variables have positive and significant impact on organizational change. Based on result of t test which show that emotional intelligence have positive effect to organizational change hence hypothesis accepted.

Keywords : Emotional Intelligence, Organizational Change