

ABSTRAK

Sahira, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Hj. Naida dan Pembimbing II Nurlina.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan kerja (X) terhadap kepuasan kerja (Y) pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Sumber data didapat dari Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar dan obyek peneliti dilakukan dengan cara membagikan kuesioner dan wawancara kepada pegawai Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian dengan analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa kepuasan kerja pegawai secara signifikan akan meningkat sebesar 60% jika lingkungan kerja bagi pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar meningkat. Dan dari hasil Uji t diperoleh t hitung sebesar 6,151 signifikan terhadap t sebesar 0,000. Karena t hitung > t tabel ($6,151 > 2,006$) atau signifikansi < 5% ($0,000 < 0,05$). Hal ini dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar.

Kata Kunci : lingkungan kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

Sahira, 2018. *The Effect of Work Environment on Job Satisfaction of Employees at Makassar Transportation Department Office, Thesis of Management Studies Program Faculty of Economics and Business Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Supervisor I Hj.Naidah and Nurlina II.*

This study aims to determine how much influence Work environment (X) on job satisfaction (Y) at the Office of Transportation Makassar City. The type of this research is quantitative. Source data obtained from the Office of Transportation Makassar City and the object of research conducted by distributing questionnaires and interviews at employees of the Office of Transportation Makassar City. The analysis used is simple regression analysis.

Based on the test results with simple regression analysis shows that the employee job satisfaction will significantly increase by 60% if the work environment for employees at the Office of Transportation Makassar Makassar increased . And from result t test obtained t count equal to 6,151 signifikan to t equal to 0.000. Because t arithmetic > t table (6,151 > 2,006) or significance < 5% (0.000 < 0,05). It can be concluded that the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction at Makassar Transportation Department Office.

Keywords: work environment, job satisfaction