

ABSTRAK

Nurma. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Delegatif terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tinambung Kabupaten Polewali Mandar*, Skripsi Program

Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Makassar dibimbing oleh Dr. Buyung Romadhoni, dan Abd. Salam HB.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Delegatif terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tinambung Kabupaten Polewali Mandar. Penelitian ini dilaksanakan pada Kantor Kecamatan Tinambung Kabupaten Polewali Mandar, sampel penelitian ini sebanyak 32 orang, dengan pengumpulan data menggunakan teknik dokumentasi dan kuesioner.

Penelitian ini menjelaskan hipotesis dengan menggunakan analisis ; Regresi linear berganda, uji signifikansi uji t, uji signifikansi uji f dan koefisien determinasi. Data diolah dengan menggunakan program Microsoft Office Excel 2010 dan program SPSS. Metode analisis yang digunakan yaitu uji F (simultan), uji t (parsial), analisis koefisien determinasi (R²), dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan partisipatif dan delegatif mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan partisipatif merupakan variabel yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tinambung Kabupaten Polewali Mandar.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Partisipatif, Delegatif, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

Nurma. 2018. The Effect of Participatory and Delegative Leadership Style on Employee Performance at the KantorKecamatan of Tinambung,PolewaliMandar Regency, Skripsi Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar supervised by Dr. BuyungRomadhoni, and Abd. Greetings HB.

This study aims to determine the influence of Participatory and Delegative Leadership on Employee Performance at the Kantor KecamatanTinambung in PolewaliMandar Regency. This research was conducted at the Office of TinambungSubdistrict, PolewaliMandarRegency, the sample of this study was 32 people, with data collection using documentation and questionnaire techniques.

This study explains hypotheses using analysis; Multiple linear regression, t test significance test, f test significance test and determination coefficient. Data is processed using Microsoft Office Excel 2010 and SPSS programs. The analytical method used is F test (simultaneous), t test (partial), analysis of the coefficient of determination (R²), and multiple linear regression analysis.

The results showed that participative and delegative leadership had a significant influence on employee performance. Participative leadership is the dominant variable affecting the performance of employees at the Tinambung District Office in PolewaliMandar Regency.

Keywords: Participatory Leadership, Delegative, Employee Performance