

ABSTRAK

Syamsinah, 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Kantor Satuan Non Vertikal Tertentu Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air Pompengan Jeneberang Prov. Sul-Sel. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Dr. H. Mahmud Nuhung, MA selaku pembimbing I dan Ismail Rasulong, SE, MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi (Variabel X1) dan Disiplin Kerja (Variabel X2) terhadap Peningkatan kinerja pegawai (Variabel Y) pada Kantor Satuan Non Vertikal Tertentu Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air Pompengan Jeneberang Prov. Sul-Sel. Sumber data didapat dari Kantor Satuan Non Vertikal Tertentu Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air Pompengan Jeneberang Prov. Sul-Sel. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Dari hasil pengujian dengan analisis regresi berganda menunjukkan bahwa motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai sedangkan disiplin kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai. Dan dari hasil uji T diperoleh t hitung $< t$ tabel yaitu $1,631 < 1,674$ sedangkan dari hasil uji F diperoleh f hitung $> f$ tabel yaitu $9,399 > 3,18$ signifikan $0,00$. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Satuan Non Vertikal Tertentu Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air Pompengan Jeneberang Prov. Sul-Sel.

Kata Kunci : *Motivasi dan disiplin Kerja, peningkatan kinerja pegawai*

ABSTRACT

Syamsinah, 2018. Influence of motivation and work discipline on improving employee performance in the office SNVT Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air Pompengan Jeneberang Prov. Sul-Sel. Thesis study program of the faculty of economics and business management of Muhammadiyah University of Makassar supervised by Dr. H. Mahmud Nuhung. MA as mentor I and Ismail Rasulong, SE.,MM as mentor II.

This study aims to determine how much influence motivation (variable X1) and work discipline (variable X2) on improving employee performance (variable Y) on Satuan Non Vertikal Tertentu Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air Pompengan Jeneberang Prov. Sul-Sel. Data source is obtained from the office Satuan Non Vertikal Tertentu Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air Pompengan Jeneberang Prov. Sul-Sel. The analysis used is multiple regression analysis . From the result of testing with multiple regression analysis shows that motivation does not have a significant effect on improving employee performance. While work discipline has a significant effect on improving employee performance. And from the results of the T test, it is obtained t count $<$ t the table is $1,631 < 1,674$. Whereas from the results of the test F obtained from f count $>$ f table that is $9,399 > 3,18$ significant $0,00$. Based on the results of this study it can be concluded that motivation and work discipline affect the improvement of employee performance in the office Satuan Non Vertikal Tertentu Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air Pompengan Jeneberang Prov. Sul-Sel.

Key words : Motivation and work discipline, employee performance improvement