

## ABSTRAK

**RUSIANA, TAHUN 2018. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar*, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Moh. Aris Pasigai dan Pembimbing II Muh. Nur Rasyid.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada pada kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 85 responden. Pengambilan sampel menggunakan non probability sampling, dengan jenis metode accidental sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert yang masing - masing sudah diuji coba dan telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar secara parsial maupun secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar.