

ABSTRAK

Ruslanto, 2018 Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Manajemen SDM Bidang Perawatan di R.S Islam Faisal Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Program Studi Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Buyung Romadhoni, pembimbing II Nurinaya.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada manajemen SDM bidang perawatan di R.S Islam Faisal Makassar. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampling menggunakan sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 50 karyawan yang bekerja di R.S Islam Faisal Makassar. Pernyataan diberikan dengan menggunakan koesioner. Tanggapan responden terhadap pernyataan-pernyataan kemudian dianalisis kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dengan t_{hitung} sebesar 1.898 dengan nilai signifikansi sebesar 0.064. Sedangkan variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar 3.430 dengan nilai signifikansi sebesar 0.001.

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan, kinerja karyawan.