

PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KEPALA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI DI KECAMATAN SABBANG

Nurul Afifah¹, Fatmawati², Burhanuddin³

- 1) Ilmu Administrasi Negara Unismuh Makassar
- 2) Ilmu Administrasi Negara Unismuh Makassar
- 3) Ilmu Administrasi Negara Unismuh Makassar

ABSTRACT

The objectives of this research were to investigate the implementation of the job promotion, the performance of the Principal and the effect of the job promotion to the performance of the Headmaster of State Secondary Schools in Sabbang Sub-district, Luwu Utara Regency. This study was designed in quantitative descriptive research type, and the data collection technique was conducted by distributing questionnaires. The population in this study were 85 people by using saturated sampling technique so that the number of samples consisted of all teachers and staffs from 3 schools. The data were analyzed through Simple Linear Regression using SPSS. The results of this study indicate that the implementation of the job promotion is in good categories, and the performance of the Principals is in very good category. In addition, the effect of the job promotion to the performance is equal to 84.5%, so it is considered that the job promotion must be intensified. It was identified from the t_{count} value of the promotion position variable (X) as 21.310 which is greater than the value of the t_{table} which is 1.988 or $t_{count} 21.310 > t_{table} 1.988$.

Keywords: Job Promotion, Principal Performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan promosi jabatan, kinerja kepala sekolah dan pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja Kepala Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Sabbang, Kabupaten Luwu Utara. Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif, pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 85 orang dengan menggunakan sampling jenuh sehingga jumlah sampel adalah semua guru beserta staf di 3 sekolah sebanyak 85 orang. Data tersebut dianalisis secara Regresi Linear Sederhana dengan menggunakan SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan promosi jabatan berada pada kategori baik dan kinerja Kepala Sekolah berada pada kategori sangat baik sedangkan pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja adalah sebesar 84,5%. Sehingga promosi jabatan harus intensif dilakukan. Hal ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} variable promosi jabatan (X) sebesar 21.310 yang lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 1.988 atau $t_{hitung} 21.310 > t_{tabel} 1,988$

Kata kunci: Promosi Jabatan , Kinerja Kepala Sekolah