

ABSTRAK

Faradilla Aslia A, 2018, 105720517014, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance. Dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai (Pembimbing I) dan Samsul Rizal (Pembimbing II).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amanah Finance Kota Makassar. Tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif.

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa kedua variabel yang dimasukkan dalam model yakni variabel X (lingkungan kerja) dan Y (kinerja pegawai) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai F-hitung sebesar 77.209 lebih besar daripada F-tabel 3,48 ($F\text{-hit } 77.209 > F\text{-tabel } 3,48$). Nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,717 menunjukkan bahwa tingkat keeratan hubungan variabel lingkungan kerja dengan motivasi kerja sangat kuat karena nilai r sangat mendekati 1. Selanjutnya tingkat determinasi (r^2) sebesar 0,514, menunjukkan daya ramal model sebesar 51,4%. Hal ini berarti 58% variasi naik turunnya motivasi kerja dipengaruhi oleh naik turunnya lingkungan kerja sedangkan sisanya sebesar 49% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak masuk dalam model analisis.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan