

ABSTRAK

MUTMAINNAH, 2018 Pengaruh Kompensasi Finansial dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Ilmu Pelayaran (BP2IP) Barombong, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I AbdulMuttalib dan Pembimbing IINasrullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada balai pendidikan dan pelatihan ilmu pelayaran (bp2ip) barombong.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh jawaban atas Bagaimana kompensasi finansial dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada balai pendidikan dan pelatihan ilmu pelayaran. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai di Balai Pendidikan dan Pelatihan Ilmu Pelayaran Barombong berjumlah 60 Orang. Jenis penelitian yang digunakan adalah Penelitian kuantitatif dan Instrumen penelitian yang digunakan adalah Kuisioner dan Dokumentasi. Pengolahan data penelitian adalah menggunakan statistik deskriptif sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi dengan taraf signifikansi 0,05. Melalui pengolahan data diperoleh hasil sebagai berikut **(1)** Hasil analisis regresi secara keseluruhan menunjukkan R sebesar 0.873 yang berarti bahwa kompensasi finansial dan gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang kuat yaitu sebesar 87.3%. **(2)** Variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah variabel gaya kepemimpinan terlihat dari hasil uji t yang dilakukan nilai konstanta variabel gaya kepemimpinan jauh dibawah 0.05 yaitu sebesar 0.001

Kata Kunci : *Kompensasi Finansial, Kepemimpinan, Pegawai*

ABSTRACT

MUTMAINNAH, 2018 *Effect of Financial Compensation and Leadership Style on Employee Performance at the Shipping Science Training and Education Center (BP2IP) Barombong*, Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Guided by Supervisor I Abdul Muttalib and Supervisor II Nasrullah.

This study aims to determine the effect of financial compensation and leadership style on employee performance at the barombong (BP2IP) shipping and education center.

This study aims to obtain answers to how financial compensation and leadership style affect the performance of employees in the shipping and education training centers. The sample used in this study is 60 employees at the Barombong Sailing Science Education and Training Center. The type of research used is quantitative research and the research instruments used are questionnaires and documentation. Processing of research data is using descriptive statistics while the data analysis technique used is regression test with a significance level of 0.05. Through the processing of data obtained the following results (1) The results of the regression analysis as a whole shows R equal to 0.873 which means that financial compensation and leadership style have a strong influence that is equal to 87.3%. (2) The variables that most influence the employee's performance are the leadership style variables seen from the results of the t-test which is carried out by the leadership style variable constant value far below 0.05, that is equal to 0.001

Keywords: Financial Compensation, Leadership, Employees