

ABSTRAK

Nurlina 105720495814 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) Area Pengatur Distribusi Makassar. skripsi program Studi Manajemen Program Studi Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Agus Salim, Pembimbing II Syafaruddin.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) Area Pengatur Distribusi Makassar. Data penelitian ini dikumpulkan dari 68 responden yang bekerja di PT. PLN (Persero) Area Pengatur Distribusi Makassar. Pernyataan diberikan dengan menggunakan kuesioner. Tanggapan responden terhadap pernyataan-pernyataan kemudian dianalisis kuantitatif. Analisis kuantitatif meliputi uji validitas, reabilitas, dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) Area Pengatur Distribusi Makassar. Secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan t_{hitung} sebesar 8.499 dan nilai signifikan sebesar 0.000 berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) Area Pengatur Distribusi Makassar adalah variabel disiplin kerja dengan koefisien regresi sebesar 0.851

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Nurlina 2018 the influence of work discipline on the performance of Employees at PT. PLN (Persero) Area Distribution Manager Makassar. Thesis course of study program management study business and economy muhammadiyah university makassar. Is guided by advisor I Agus Salim, Advisor II Syafaruddin.

This study aims to examine the effect of work discipline on employee performance at PT. PLN (Persero) Area Distribution Manager Of Makassar. Data this study was collected from 68 respondents yag working at PT. PLN (Persero) Area Distribution Manager Of Makassar. Statements are given using a questionnaire. The reresponses of respondents to the statements are then analyzed quantitatively include validity test, reliability and simple linear regression analysis.

The results of this study indicate that the variables of word discipline dominant influence on employee performance at PT. PLN (Persero) Area Distribution Manager Of Makassar. Persial variables work discipline significant effect on employee performance with t count of 8.499 and significant value of 0.000 significant effect on employee performance at PT. PLN (Persero) Area Distribution Manager Of Makassar is a variable discipline work with regression coefficient of 0.851.

Keywords: work Discipline, Employee Performance