

ABSTRAK

Akmal Amir, 2018. Analisis Kompensasi Finansial Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Pt. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Asdi dan Pembimbing II Sitti Marhumi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompensasi finansial tidak langsung terhadap motivasi kerja karyawan di Pt. Prima Karya Manunggal Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif.

Data dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan teknik wawancara mendalam dan teknik observasi. Teknik wawancara mendalam dilakukan terhadap 1 informan kunci dan 5 informan non kunci. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep memberikan kompensasi finansial tidak langsung kepada karyawan berupa tunjangan keamanan sosial, tunjangan pensiun, tunjangan pendidikan, tunjangan liburan, tunjangan hari besar dan tunjangan status atau jabatan di perusahaan agar dapat meningkatkan memotivasi kerja kepada karyawan

Kata Kunci : ***Kompensasi Finansial Tidak Langsung, Motivasi Kerja***

ABSTRACT

Akmal Amir, 2018. Analysis of Indirect Financial Compensation on Employee Motivation at Pt. Prima Karya Manunggal District pangkep . Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Supervisor I Asdi and Supervisor II Sitti Marhumi.

This study aims to analyze indirect financial compensation for employee motivation at Pt. Prima Karya Manunggal The type of research used in this study is a qualitative descriptive study.

The data in this study were obtained using in-depth interview techniques and observation techniques. In-depth interview techniques were conducted on 1 key informant and 5 non-key informants. The results showed that PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep provides indirect financial compensation to employees in the form of social security benefits, pension benefits, education benefits, holiday allowances, holiday allowances and status or position allowances in the company in order to increase work motivation for employees.

Keywords : Indirect Financial Compensation, Work Motivation