

## ABSTRAK

Milnawati. 2018. **Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT.PLN (Persero) Area Pengatur Distribusi Makassar.** Dibimbing oleh: Dr. Agus Salim HR, SE., MM dan Syafaruddin, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh secara parsial kesehatan kerja dan keselamatan kerja (K3) terhadap kepuasan kerja pegawai. Objek penelitian ini adalah pegawai di PT. PLN (Persero) Area Pengatur Distribusi Makassar dengan populasi berjumlah 56 pegawai yang sekaligus responden dalam penelitian ini. Teknik pengumpulan datanya adalah dengan melalui kuesioner yang dibagikan kepada responden, wawancara dan observasi lapangan. Adapun variabel penelitian adalah kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (X) dan kepuasan kerja (Y). penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi sederhana dengan pendekatan kuantitatif, dan untuk menguji tingkat reliabilitasnya dengan menggunakan *Cronbach's Alpha*. Pengujian hipotesis menggunakan Uji Parsial (Uji t) dengan taraf signifikansi 10%. Peneliti menggunakan alat bantu SPSS Versi 22. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai.

**Kata kunci : Teori Sumber Daya Manusia, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kepuasan Kerja.**

## **ABSTRACT**

Milnawati. 2018. ***The Effect of Occupational Health and Safety Program on Job Satisfaction of Employees at PT.PLN (Persero) Area Distribution Manager of Makassar.*** Guided by: Agus Salim HR. and Syafaruddin.

*This study aims to analyze the partial influence of occupational health and occupational safety (K3) on job satisfaction. The object of this research is employees at PT. PLN (Persero) Area Distribution Manager of Makassar with a population of 56 employees who are at once respondents in this study. Data collection techniques are through questionnaires distributed to respondents, interviews and field observations. The research variables are health and safety (K3) (X) and job satisfaction (Y). This research uses descriptive analysis and simple regression analysis with quantitative approach, and to test its reliability level by using Cronbach's Alpha. Hypothesis testing using Partial Test (t test) with significance level of 10%. Researchers used SPSS Version 22 tool. The result of this research stated that Occupational health and safety influence satisfaction of employee.*

**Keywords :** *Theory of Human Resources, Health and Safety (K3), Job Satisfaction.*