

ABSTRAK

MARIA ULFA, Tahun 2018 **Penerapan Audit Manajemen atas Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Kantor Bupati Kabupaten Gowa**, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Bapak H. Sultan Sarda dan Pembimbing II Ibu Nurlina.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas fungsi sumber daya manusia pada Kantor Bupati Kabupaten Gowa dan untuk mengidentifikasi kelemahan apa saja yang ditemukan serta rekomendasi atau alternatif perbaikan apa yang dapat diberikan untuk mencapai efektivitas fungsi sumber daya manusia. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kualitatif dengan cara melakukan penilaian efektivitas pada fungsi personalia berdasarkan perbandingan antara kondisi, kriteria, penyebab dan akibat.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa dari 8 fungsi sumber daya manusia yang telah diaudit, 6 diantaranya; rekrutmen, seleksi dan penempatan sumber daya manusia, pelatihan dan pengembangan Sumber daya manusia, penilaian kinerja karyawan, kebijakan pemberian kompensasi, keselamatan dan kesehatan kerja, serta pemutusan hubungan kerja telah berjalan efektif sedangkan 2 diantaranya; perencanaan sumber daya manusia dan penilaian atas kepuasan kerja karyawan belum efektif. Berdasarkan kelemahan yang ditemukan dalam fungsi sumber daya manusia pada Kantor Bupati Kabupaten Gowa, maka penulis memberikan beberapa rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk dijadikan pertimbangan sebagai umpan balik dalam pengelolaan sumber daya manusia yang akan datang.

Kata Kunci : Audit Manajemen, Audit Sumber Daya Manusia dan Efektivitas Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

MARIA ULFA, 2018 *Implementation of Management Audit on Human Resource Management Function at Regent Office of Gowa Regency, Management Studies Program Faculty of Economics and Business University of Muhammadiyah Makassar. Guided by Supervisor I H. Sultan Sarda And Advisor II Nurlina.*

This study aims to determine the extent the effectiveness of human resources functions at the Office of the Regent of Gowa District and to identify any weaknesses found and recommendations or alternatives what improvements can be given to achieve the effectiveness of human resources functions. The type of research used is qualitative research with descriptive approach. Data collection methods used are observation, interview and documentation. While the data analysis technique used are qualitative descriptive analysis method by performing an assessment of the effectiveness of personnel function based on the comparison between condition, criteria, cause and effect.

Based on the results of the research can be seen that of 8 human resources functions that have been audited, 6 of them; recruitment, selection and placement of human resources, human resources training and development, employee performance appraisal, compensation policy, occupational safety and health, as well as termination of employment have been effective as well as 2 of them; planning and assessment of employee job satisfaction have not been effective. Based on the weaknesses found in human resources functions at the Regents Office of Gowa Regency, the authors provide some recommendations and alternative improvements to be considered as feedback in the management of human resources to come.

Keywords: Management Audit, Human Resource Audit and Human Resources Effectiveness