

ABSTRAK

AYU PUSPITAWATI HAFID, tahun 2018. Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.rakyatsulselintermediakota Makassar. Skripsi program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyahkota Makassar. Dibimbing oleh Moh.ArisPasigai dan Muh.NurRasyid.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.Rakyarsulselintermedia kota Makassar. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data analisis regresi sederhana dan koefisien determinasi (R^2) untuk menganalisis keeratan hubungan dua variable yang berbeda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh antar tingkat disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan pada PT.Rakyatsulselintermedia kota Makassar. Disiplin kerja merupakan salah satu fungsi dari manajemen sumber daya manusia yang terpenting, karena disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan. Dimana disiplin kerja merupakan suatu diantara beberapa faktor yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan. Disiplin sendiri terbagi kedalam dua jenis yaitu disiplin preventif dan disiplin korektif. Sama halnya dengan produktivitas kerja terbagi beberapa bagian yaitu keteladanan pemimpin, lingkungan kerja dan kemampuan..

Kata kunci: disiplin kerja dan produktivitas kerja

ABSTRACT

AYU PUSPITAWATI HAFID, year of 2018. Effect of work discipline on employee work productivity at PT.Rakyat Sul-Sel Intermedia city of Makassar. Skripsi study program management faculty economy and business University Muhammadiyah city of Makassar. Guided by Moh.ArisPasigai and Muh.NurRasyid.

The purpose of this study is to determine the effect of work discipline on employee productivity at PT.Rakyat Sul-Sel Intermedia city of Makassar. This research is done by using simple regression analysis and coefficient of determination (R^2) to analyze the relationship between two different variables. The results of this study indicate that there is influence between the level of work discipline and employee productivity at PT.Rakyat Sul-Sel Intermedia Makassar. Work discipline is one of the most important functions of human resource management, because good discipline reflects the magnitude of a person's sense of responsibility for the tasks assigned. Where the discipline of work is among several factors that can affect the level of employee productivity. Discipline itself is divided into two types of preventive discipline and corrective discipline. Similarly with work productivity is divided into several parts of leadership exemplars, work environment and skills.

Keywords: work discipline and work productivity