

ABSTRAK

ASRINA, 2018, Pengaruh Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Gowa, Skripsi Program Studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah makassar. Dibimbing oleh pembimbing I Dr. Hj. Ruliaty, MM dan pembimbing II Hj. Nurinaya, ST, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai pada kantor BAPPEDA Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Data yang diolah menggunakan data kuesioner. populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor BAPPEDA Kabupaten Gowa berjumlah 33 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 33 orang. Jenis metode yang digunakan adalah sampling jenuh. Analisis data menggunakan regresi linear sederhana. $Y = 7,196 + 0,793X$.

Berdasarkan hasil analisis untuk menguji signifikansi pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan statistik uji t diperoleh t hitung = 12,062 signifikan terhadap t sebesar 0,000. Karena t hitung > t tabel ($12,062 > 1,696$) atau signifikansi $t < 5\%$ ($0,000 < 0,005$) maka hasil ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai atau dengan kata lain bahwa hipotesis yang diajukan di bab sebelumnya di terima.

Kata kunci: kinerja pegawai, motivasi.