

## ABSTRAK

MUHAMMAD ARFAH. 2017. Jurusan Manajemen/Fakultas Ekonomi Dan Bisnis “*Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kima Makassar*” (Dibimbing oleh Abdul Muttalib dan Muh. Nur Rasyid).

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif yang bertujuan untuk mengetahui peranan Sistem Informasi Manajemen terhadap Kinerja Karyawan pada PT. KIMA Makassar. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang ada di PT KIMA Makassar.

Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh, sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi dijadikan sampel. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan PT. KIMA Makassar yang berjumlah 31 orang. variabel independen dalam penelitian ini adalah insentif (X) dan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja (Y). Dalam penelitian ini Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Berdasarkan hasil uji Regresi Linier (sederhana) menunjukkan bahwa kinerja karyawan secara signifikan akan meningkat sebesar 86,1%. Jika insentif terhadap karyawan PT. KIMA Makassar meningkat 1%. Dari hasil penelitian yang saya ambil dengan *R square* sebesar 0,563 (56,3%) sedangkan sisanya adalah 43,7% dipengaruhi oleh variabel lain seperti kepemimpinan, disiplin, motivasi serta keadilan dalam perusahaan ini. Hal tersebut menunjukkan bahwa pemberian insentif berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan PT.KIMA Makassar. Dengan demikian hipotesis diterima.

**Kata Kunci :** Pemberian Insentif dan Kinerja