

ABSTRAK

NurWijayanto, Tahun 2018, Peran Sistem Informasi Kepegawaian Dalam Meningkatkan Efisiensi Kerja Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar, Dibimbing oleh **Abdul Muttalib** dan **Samsul Rizal**.

Kemajuan teknologi telah membawa dampak perubahan akan tuntutan informasi yang cepat dan akurat serta dinamis dalam pengelolaan sumberdaya manusia. Pengelolaan data yang konvensional dirasakan kurang relevan lagi dalam menjawab tuntutan organisasi yang semakin dinamis. Pengelolaan Data Pegawai yang berjalan di kantor dinas Perdagangan Kota Makassar saat ini telah menggunakan bantuan komputer, dimana data-data kepegawaian telah disimpan ke dalam komputer menggunakan bantuan *Microsoft Office*. Namun pengelolaan data yang ada saat ini dirasakan masih memiliki beberapa kelemahan antara lain kesulitan dalam menemukan dokumen riwayat pegawai, banyaknya berkas data pegawai yang kurang jelas, kesulitan dalam perbaikan data, kemungkinan terjadi kesalahan dan kehilangan data yang besar, dan kesulitan dalam mengakses data. Aplikasi pengelolaan data pegawai yang dikembangkan dengan metode pengembangan *waterfall* dengan tools *Unified Modelling Language* (UML) yang menggunakan Diagram antara lain *use case diagram*, *activity diagram*, dan *sequence diagram* sampai dengan tahap testing. Dari penelitian ini dihasilkan peran sistem informasi kepegawaian dalam meningkatkan efisiensi kerja di kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar yang diharapkan akan mempermudah peran sistem informasi kepegawaian yang sebelumnya masih dilakukan secara manual.

Kata Kunci : Peran Sistem Informasi Kepegawaian

ABSTRACT

NurWijayanto, 2018, *The Role of Personnel Information Systems in Improving Work Efficiency in the Makassar City Trade Office*. Thesis Management Study Program of the Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar, Supervised by **Abdul Muttalib** and **Samsul Rizal**.

Technological advancements have brought about the impact of changes that will provide fast and accurate and dynamic information in the management of human resources. Conventional data management is no longer relevant in answering the demands of an increasingly dynamic organization. Data Management Employees who work in the office of the Makassar City Trade Office are currently using computer assistance, where personnel data has been stored into the computer using the help of Microsoft Office. However, the current data management is still felt to have some weaknesses, including difficulties in finding employee history documents, the number of employee data files that are unclear, difficulties in repairing data, the possibility of errors and large data loss, and difficulties in accessing data. Employee data management application developed with the waterfall development method with Unified Modeling Language (UML) tools that use Diagrams including use case diagrams, activity diagrams, and sequence diagrams up to the testing stage. From this research, the role of the personnel information system is generated in increasing work efficiency in the Office of the Makassar City Trade Office, which is expected to facilitate the role of the personnel information system, which was previously still done manually.

Keywords: *The Role of Personnel Information Systems*