

ABSTRAK

JUMINA, 2018. Pengaruh Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang (dibimbing oleh pembimbing I Buyung Romadhoni dan pembimbing II Asdar).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan eksplanatori. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 47 responden. Penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dan menggunakan data yang bersumber dari responden dan dokumentasi Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. Hasil uji regresi berdasarkan uji nilai signifikan (sig) dengan ketentuan jika nilai $\text{sig} < 0.05$ diperoleh nilai $\text{sig} = 0.000$ yang berarti < 0.05 . Sedangkan pada uji T (parsial) bahwa variabel prestasi kerja memiliki t_{hitung} sebesar 6,884 lebih besar dari t_{tabel} 1,678 dengan demikian prestasi kerja (X) berpengaruh secara parsial terhadap promosi jabatan (Y). Dengan demikian dapat disimpulkan persamaan regresi dari penelitian tersebut diperoleh bahwa Prestasi Kerja Pegawai berpengaruh positif terhadap Promosi Jabatan pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang.

Kata Kunci: *Prestasi Kerja, Promosi Jabatan*