

ABSTRAK

RASNAWATI. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT.PLN Rayon Lakawan di Kabupaten Enrekang(dibimbing oleh Lukman Hakim dan Ruskin Azikin).

Kompensasi merupakan sesuatu hal yang diterima oleh para karyawan sebagai ganti kontribusi mereka kepada perusahaan. Terminologi kompensasi sering digunakan secara bergantian dengan administrasi gaji dan upah kendatipun demikian, manakala dikelola secara benar, kompensasi membantu organisasi mencapai tujuannya dan memperoleh, memelihara, dan mempertahankan tenaga kerja yang produktif.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan pada PT.PLN Rayon Lakawan di Kabupaten Enrekang. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan tipe penelitian survey dimana semua data diperoleh melalui observasi, kuesioner (Angket) dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan teknik regresi linear sederhana. Teknik *sampling* yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah responden 50.

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa pengaruh Kompensasi (X) terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Y) pada PT.PLN Rayon Lakawan di Kabupaten Enrekang dengan menggunakan teknik analisis korelasi sederhana dan teknik regresi linear sederhana. Pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa, nilai konstanta (a) sebesar 15.185, berarti jika Kompensasi (X) nilainya 0, maka hasil Motivasi Kerja Karyawan (Y) pada PT. PLN Rayon Lakawan di Kabupaten Enrekang nilainya positif, yaitu 15.185. Dan semakin nilai Kompensasi (X) ditingkatkan/dinaikkan, maka hasil Motivasi Kerja Karyawan (Y) pada PT. PLN Rayon Lakawan di Kabupaten Enrekang juga akan semakin meningkat. PT. PLN Rayon Lakawan di Kabupaten Enrekang terlihat bahwa nilai determinan *R Square* hasil analisis data statistik menunjukkan sebesar 0.452 atau 45.2%, hal ini berarti bahwa Kompensasi (X) berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Y) pada PT. PLN Rayon Lakawan di Kabupaten Enrekang 45.2% adapun sisa yang dapat diperoleh sebesar 54.8% yang di pengaruhi oleh variabel lain yang di luar dari yang diteli misalnya: pengalaman kerja dan disiplin kerja ($100\% - 45.2\% = 54.8\%$).

Kata Kunci: Pengaruh, Kompensasi, Motivasi Kerja